

久御山町レインボウプラン

久御山町第3次男女共同参画プラン

2023 ▶ 2032



概要版



久御山町
男女共同参画
推進キャラクター
「くっぴー」

男女共同参画のことを
もっと知ってほしいな



久御山町男女共同参画 推進キャラクター
「くっぴー」(名前は公募)

わたしたちといっしょに

男女共同参画について考えてみよう!

みなさんに男女共同参画の大切さを知ってもらうため、
「くっぴー」が誕生しました♪

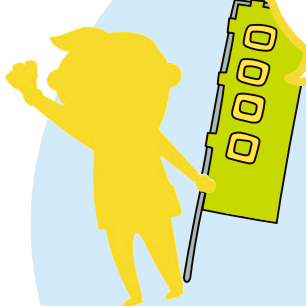
男女共同参画って
身近にあることやねん



「くっぴー」のお友達の
やまねこさん

クイズです!さっそく考えてみよう!

このたび
町議会議員に
立候補しました!



かわいいものが大好き!
将来は保育士さんに
なりたいな♪



どんな人が話しているのかな?
女の人?男の人?

よ~しよし♪
おむつ替えしようね~



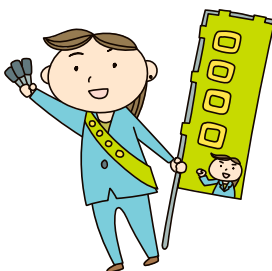
私は外科医。
もうすぐ部長に
昇進するんだよ。



実は、答えは決まっています!

職業や趣味に性別は関係ないし、子育てをするのは女性だけではないですよ。
けど、町議会議員は男性、保育士さんは女性、こういう話し方は男性…といった、
無意識な思い込みはありませんでしたか?

男女共同参画はそんな思い込みをなくし、性別にこだわらず、
みんなが自分の力と個性を生かして活躍できる、そんな社会を目指しています!



■男女共同参画って？

男女共同参画とは、性別に関係なく一人ひとりが尊重され、自分らしく活躍しながら生きていけることです。でも私たちの中には、無意識の思い込みがあって、知らず知らずのうちに、男女の役割やイメージについて勝手に決めつけてしまったり、誤った認識や偏見を持ってしまうことがあります。

ふだんから、自分の言葉や行動を男女共同参画の視点から見直してみることが大切です。



でもなんで男女共同参画が必要なん？

性別を理由に何かが制限されるのはおかしいと思わない？
一人ひとりがいきいきと自分らしく暮らしていくためには、男女共同参画社会を実現することが大事なんだよね。



男女共同参画って、誰もがいきいき生きるために必要なことやねんな。
男女共同参画、めっちゃええやん！

■久御山町第3次男女共同参画プランって？

以前に比べて男女平等は進みつつありますが、「男性だから」、「女性だから」という考えが残っていたり、女性に家庭の負担が偏っている、男性の長時間労働や育児休暇の取得が進まないといった課題も残っています。そういった課題を解決し、男女共同参画社会を実現することを目指した久御山町の取組をまとめたものです。

計画の 基本理念

あなたと私 個性輝く あす 未来のくみやまづくり

計画全体の目標（10年後の目標）

ここ10年間で男女共同参画が進んでいると感じる人の割合

33.5% (R3年) ▶ **50%**

重点 目標 1

男女共同参画の視点に 立った家庭教育の推進

幼少期から男女共同参画の意識が根づくよう、日常生活である家庭において、男女共同参画の視点に立った教育が行われるように取り組みます！

重点 目標 2

男女共同参画の視点に 立った事業の推進

久御山町で進めているさまざまな取組を男女共同参画の視点から見直して、まち全体で男女共同参画に取り組みます！

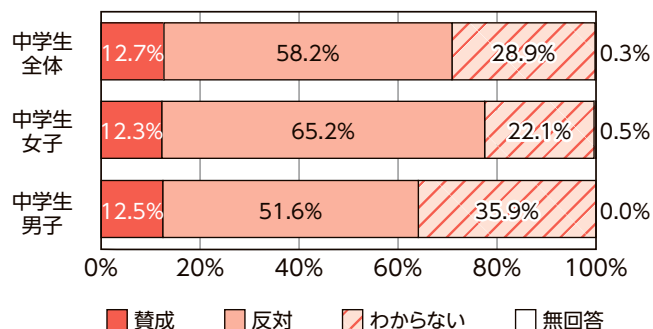
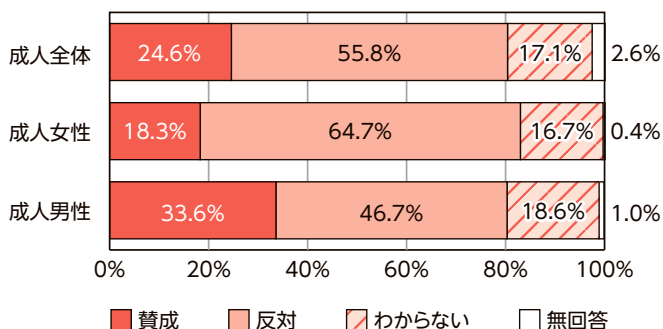
まずは意識改革からスタート!

性別に関係なく、一人ひとりの個性や考えが尊重されて、誰もが自分らしく、いろんなことにチャレンジできるのが、男女共同参画社会。男女共同参画は誰にとっても身近な問題で、とても大事なことだって、みんなにもっともっと知ってほしい!



■現状・課題

○「男は仕事、女は家庭」という考え方について



バリバリ仕事したい女性も、積極的に家事をしたい男性もおるやんな。「男は仕事、女は家庭」って決めつけてしまうのはどうなんやろ? 性別で生き方が制限されるのはあかんとおもうねん。



成人では男性の方が固定的性別役割分担意識が強いという結果になっているね。

■久御山町の取組

アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）は誰にもあることですが、そこに気づくことが、男女共同参画の第一歩です。

誰もが無意識にもつ「男だから」「女だから」という思い込みの「気づき」につながるよう、取組を進めていきます!



具体的には…

- 幼少期から男女共同参画の意識が根づくように、男女共同参画教育に力を入れていきます
- ふだんの生活を男女共同参画の視点から見直してもらえよう、啓発を進めていきます
- 役場内での意識改革も進めていきます

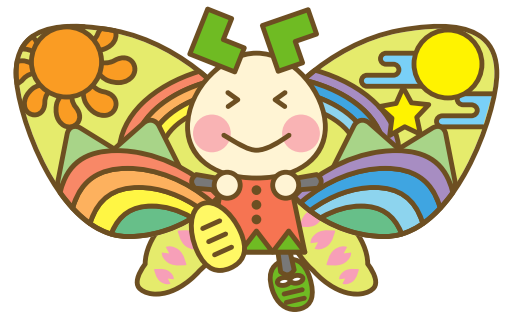
■10年後の目標

- 「男は仕事、女は家庭」という考えに反対である成人の割合 **55.8% (R3年)** ▶ **61%**
- 「男は仕事、女は家庭」という考えに反対である中学生の割合 **58.2% (R3年)** ▶ **63%**

男女が平等に活躍できる社会へ!

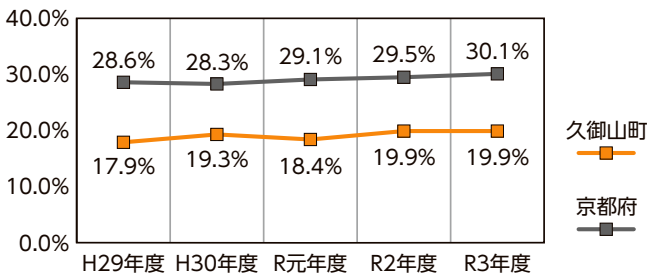
物事を決めるときに男性ばかりが考えていたら、女性の視点から問題を見つけれないということがあるよね。

男性も女性も同じ立場で意見を言えることがとっても大事だよ。



■現状・課題

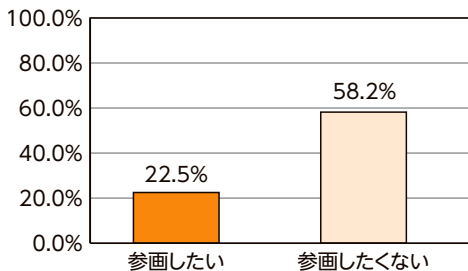
○審議会等における女性比率の推移



京都府平均と比べると、久御山町の審議会への女性参画率は低い状況が続いてるねん…
女性のリーダー、もっと増えてほしいなあ…



○地域の意思決定の場へ参画することに対する女性の意識



意思決定に参画したいと考えている女性も少ないよね。
女性自身の意識改革も必要だね。



■久御山町の取組

男女共同参画が実現した活力あるまちづくりのためには、大事なことを決める場に女性がどんどん参画していける環境をつくっていくことが大切です。

性別に関係なく、誰もが自分の意思であらゆる場に参画していけるよう、取組を進めます!



具体的には…

- 住民が主体となって男女共同参画のまちづくりを進めていけるように、住民団体への支援等を行います
- 女性自身の意識を高めるための啓発や女性リーダーの育成に取り組みます
- 役場の審議会の女性委員や女性管理職を増やしていけるように取り組みます
- 地域でも女性の活躍が進むように、女性の活躍推進の重要性を啓発していきます

■10年後の目標

●町の政策に女性の意見が反映されていると感じる人の割合 **22.1% (R3年)** ▶ **50%**

基本目標 3 いきいきと働ける環境づくり

「男だから」「女だから」はもういらない!

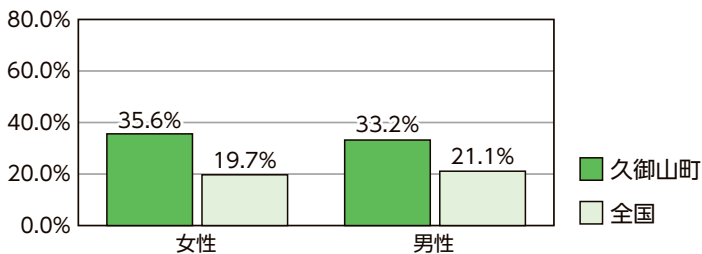
「男は仕事、女は家庭」という性別で役割を固定してしまう考え方はまだまだ根強く残っているのが現状。
女性がバリバリ働いて、男性が主夫っていうのもありだし、女性だけに家庭の負担が偏っているのはおかしいよね。



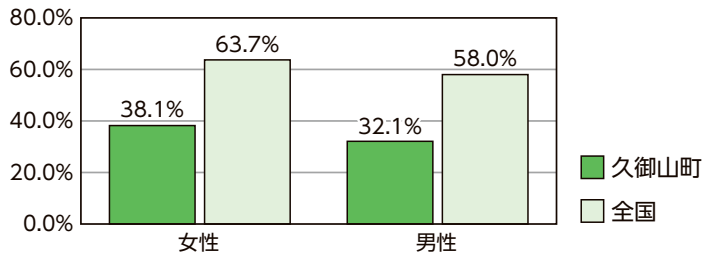
■現状・課題

○女性が仕事をもつことに対する考え ※無回答を除いた割合

子どもができたら仕事をやめ、大きくなったら再び仕事をもつほうがよい



子どもができて、ずっと仕事をもつほうがよい



女性は「男は仕事、女は家庭」と考える人が少なかったけど、子どもができたら仕事をやめて、子どもが大きくなってからまた働くのがいいって考える人も多いねん。全国より多いやん!

自分の希望ならいいけど、はじめから両立をあきらめてしまうのは残念だよね。



■久御山町の取組

共働き世帯が増えている現在でも、家事や子育て、介護の負担は女性に偏っている傾向がみられます。

働く場における男女共同参画と、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、取組を進めます!

具体的には…

- 性別にかかわらず、誰もが職場で活躍できるように、啓発をしていきます
- 女性の就労支援やキャリアアップのための学習機会の提供を行います
- 久御山町も町内の一事業所として、庁内におけるワーク・ライフ・バランスを率先して推進していきます



■10年後の目標

- 勤務先でワーク・ライフ・バランスの取組が行われている人の割合 **53.1% (R3年)** ▶ **75%**
- 町内におけるワーク・ライフ・バランス推進宣言企業数 **33社 (R3年度)** ▶ **50社**
- 役場での男性の育児休業取得率(5日以上) **9.1% (R3年度)** ▶ **30%**
- 管理的職業従事者に占める女性の割合 **14.8% (R2年)** ▶ **18%**

一人ひとりの人権が
守られる社会へ！

男女共同参画社会の実現には、まだまだ課題はあるんやて。特にDVの問題は深刻な問題やし、女性であることで生活上の問題を抱えるケースは多いんやて。

性別を理由に悩みや生活上の困難を抱えることがない社会をつかっていかなあかんよな。



■現状・課題



コロナ禍でDVは増加しているといわれていて、深刻な問題だよね。
それに女性は男性に比べて非正規で働く人が多くて、経済的な問題を抱えやすい傾向にあるし…。



ほかに、障がいがある人や外国人住民が、女性であることで差別を受けやすかったり、性的マイノリティであることで生きづらいと感じている人もいて、解決すべき課題はまだまだあるよね。

おんなじ人間やのに、それはおかしいな。



台風や地震などの災害時の支援にも、男女双方の視点が必要ってことも聞いたことあるで。



■久御山町の取組

男女共同参画は女性のためだけでなく、男性のためのものでもあります、女性であることで生活上の困難を抱えやすいという現状もあります。

DV等の暴力がなく、性別を理由に生きづらさを感じる人がいないまちを目指していきます！



具体的には…

- あらゆる暴力の根絶に向けて、暴力を許さない意識の醸成や相談支援体制を充実します
- 女性であること、男性であること、性的マイノリティであることで、悩みや生活上の困難を抱えることがないように、相談支援体制の充実を図ります
- 性差に配慮した心身の健康支援を行います
- 男女双方の視点を生かした災害時支援、防災・避難所運営が行えるよう、防災分野への女性の参画を進めます

■10年後の目標

- DVに関する相談窓口を知っている人の割合 **53.2%(R3年)** ▶ **75%**
- LGBT(性的マイノリティ)という言葉を理解している人の割合 **47.9%(R3年)** ▶ **75%**
- 防災会議における女性委員の割合 **11.5%(R4年度)** ▶ **15%**

基本目標	施策の方向	施策
基本目標1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり	1.アンコンシャス・バイアスの解消に向けた啓発	①あらゆる機会を活用した啓発 ②男女共同参画の視点に立った町政の推進 重点目標にかかるとる取組
	2.多様な選択を可能にする教育の推進	①家庭における男女共同参画教育の推進 重点目標にかかるとる取組 ②園・学校における男女共同参画教育の推進
基本目標2 男女共同参画による活力あるまちづくり	1.住民主体による協働のまちづくり	①男女共同参画の視点に立った住民主体の地域づくり ②女性のエンパワーメントの促進
	2.政策・方針決定過程における男女共同参画の推進	①町の政策・方針決定過程への女性の参画促進 ②地域活動の方針決定過程への女性の参画促進
基本目標3 いきいきと働ける環境づくり	1.働く場における男女平等の実現と女性の活躍推進	①均等な雇用機会と待遇の確保 ②女性が活躍することができる環境の整備 ③女性のキャリアアップ・就労支援
	2.ワーク・ライフ・バランスの推進	①ワーク・ライフ・バランスの意識の浸透 ②ワーク・ライフ・バランスを実現するための環境整備
基本目標4 安心・安全に暮らせる環境づくり	1.あらゆる暴力の根絶	①暴力を許さない意識の醸成 ②相談・支援体制の充実
	2.性別を理由とした悩みや困難を抱える人への支援	①ひとり親家庭等への支援 ②高齢者や障がいのある人、外国人住民への支援 ③性的マイノリティへの支援
	3.生涯の健康づくりの推進	①性や命に関する教育の充実 ②性差に配慮した心身の健康支援
	4.男女共同参画の視点に立った災害対策の推進	①防災活動への女性の参画促進 ②多様なニーズに配慮した防災・避難所運営

久御山町レインボウプラン(久御山町第3次男女共同参画プラン) 概要版

令和5年(2023年)3月

発行:久御山町 編集:久御山町役場総務部総務課

〒613-8585 京都府久世郡久御山町島田ミスノ38番地

TEL(075)631-9991・(0774)45-3922 FAX(075)632-1899

